

June 12, 2020



Dear PPPCS, Inc Students, Families and Staff,

As the school year ends, I want you to know that the PPPCS, Inc. Board of Directors is aware of the many challenges, heartaches and trauma our community has faced this Spring. If you haven't already, please read the important [Black Lives Matter](#) communication from our administration. On behalf of your Board of Directors, we believe Black Lives Matter and reject the racist actions and policies that hurt individuals and families of African descent and other community members of color.

The shameful systemic racism that plagues our society has been on display for the country and the rest of the world to see. Police brutality and the disproportionate impact of COVID-19 on our community members of color are two egregious and painful manifestations of systemic racism. We also know that systemic racism has a long history in public education and sadly, continues to damage the lives, educational experiences and outcomes for children of color. This is unacceptable to us, and we are committed to doing the work to dismantle systemic racism in our practices and policies.

We are two years into a robust Diversity, Equity and Inclusivity work plan. We are proud of the work our administration and staff are engaging in, and we also know that we still have much more work to do. Priorities for our school include, but are not limited to, ensuring our hiring practices reflect an equity lens, an inclusive and culturally responsive curriculum, addressing the racial disparity in student achievement, and building a school culture that values and includes all members.

On behalf of your PPPCS, Inc. Board of Directors, please know that we commit to being part of the solution to end systemic racism and to create equitable educational opportunities for all. We are appreciative of your willingness and eagerness to engage in this necessary work. **It is the only path forward.**

Please stay safe and healthy this summer. It is important that we care for ourselves and each other during this trying time. And, as always, you are invited to board meetings, (currently being held virtually) every third Wednesday of each month (except July). There is always an opportunity for public comment and we welcome your participation.

Sincerely,

Sarah Sandoval-Mohapatra
PPPCS, Inc. Board President

12 de Junio de 2020



Estimados estudiantes, familias y personal de PPPCS, Inc,

Al finalizar el año escolar, quiero que sepan que la Junta Directiva de PPPCS, Inc. es consciente de los muchos desafíos, angustias y traumas que nuestra comunidad ha enfrentado esta primavera. Si aún no lo ha hecho, lea la importante comunicación de [Black Lives Matter](#) de nuestra administración. En nombre de su Junta Directiva, creemos que Black Lives Matter y rechazamos las acciones y políticas racistas que perjudican a las personas y familias de ascendencia africana y otros miembros de la comunidad de color.

El vergonzoso racismo sistémico que plaga a nuestra sociedad se ha exhibido para que el país y el resto del mundo lo vean. La brutalidad policial y el impacto desproporcionado de COVID-19 en los miembros de color de nuestra comunidad son dos manifestaciones atroces y dolorosas de racismo sistémico. También sabemos que el racismo sistémico tiene una larga historia en la educación pública y, lamentablemente, continúa dañando las vidas, las experiencias educativas y los resultados para los niños de color. Esto es inaceptable para nosotros, y estamos comprometidos a hacer el trabajo para dismantlar el racismo sistémico en nuestras prácticas y políticas.

Llevamos dos años en un sólido plan de trabajo de diversidad, equidad e inclusión. Estamos orgullosos del trabajo que realizan nuestra administración y nuestro personal, y también sabemos que todavía tenemos mucho más trabajo por hacer. Las prioridades para nuestra escuela incluyen, pero no se limitan a, garantizar que nuestras prácticas de contratación reflejen un lente de equidad, un plan de estudios inclusivo y culturalmente receptivo, abordar la disparidad racial en el rendimiento estudiantil y construir una cultura escolar que valore e incluya a todos los miembros.

En nombre de su Junta Directiva de PPPCS, Inc., sepa que nos comprometemos a ser parte de la solución para terminar con el racismo sistémico y crear oportunidades educativas equitativas para todos. Apreciamos su disposición y entusiasmo por participar en este trabajo necesario. **Es el único camino a seguir.**

Por favor, manténgase seguro y saludable este verano. Es importante que nos cuidemos a nosotros mismos y a los demás durante este momento difícil. Y, como siempre, está invitado a las reuniones de la junta, (actualmente se celebra virtualmente) cada tercer miércoles de cada mes (excepto julio). Siempre hay una oportunidad para comentarios públicos y agradecemos su participación.

Atentamente,

Sarah Sandoval-Mohapatra
PPPCS, Inc. Presidenta de la Junta